

DÉCEMBRE 2023 | NUMÉRO 17

## CDWD MATTERS

# Majeur Points forts



Visites du GFoD au Ghana, au Cameroun et en Afrique



GFOD au Forum des Nations Unies sur les droits de l'homme des entreprises et au Forum sur les questions relatives aux minorités



Examen périodique universel - Bangladesh et Canada



Nouvelles d'Amérique latine, d'Afrique, d'Europe et d'Asie





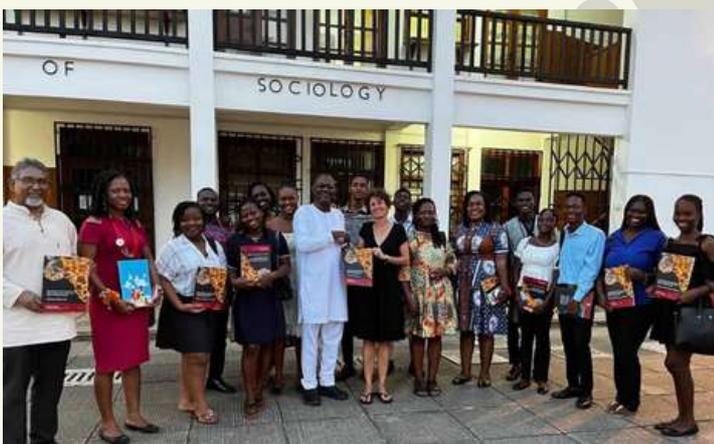
Cliquez sur ce lien pour le rapport complet



### **VISITES COMMUNAUTAIRES – COMMUNAUTÉ ADA, FEMMES KAYAYEI**

Nous avons visité la communauté Ada, où les femmes sont appelées par le dieu de la communauté pour le servir dans un sanctuaire pendant environ 5 à 12 ans. La jeune fille, pendant la période de service, ne va pas à l'école et ne socialise pas avec les autres.

Nous avons également rendu visite à des femmes Kayayei, originaires de la région du nord et du nord-est du Ghana, mais appartenant à différents groupes ethniques. La principale raison de leur migration vers Kumasi et Accra pour porter des sacs sur la tête est la pauvreté, l'absence de propriété foncière à cultiver ou le problème de la sécheresse.



### **PARTAGE D'EXPÉRIENCES AVEC DES ONG NATIONALES ET DES RESPONSABLES À KUMASI**

La plupart des CSOS connaissent l'existence de la pratique trokosi. Prédominant au Ghana, au Togo et au Bénin, qui implique l'esclavage des femmes et des filles comme forme d'expiation envers les dieux pour les actes répréhensibles perçus par elles ou par leurs familles, affectant plus de 5 000 femmes et 15 000 enfants. Ils sont soumis au travail forcé et à l'exploitation sexuelle dans les sanctuaires. nous avons identifié environ 3 OSC à établir des liens avec les autres OSC qui rejoindront le groupe Solidarité.



### **ENGAGEMENTS À L'UNIVERSITÉ DU GHANA**

Dans la bibliothèque Blame de l'Université du Ghana, nous avons recherché et rassemblé un certain nombre de ressources utiles sur le système des castes en Afrique, la pratique Trakosi, etc.

Nous avons rencontré des universitaires de l'Université du Ghana où nous avons discuté des problèmes de CDWD et des pratiques dans lesquelles les communautés sont impliquées. Nous avons également discuté de la possibilité d'organiser des webinaires et des recherches approfondies dans ce domaine très important et d'actualité.



## Faits marquants du Cameroun

### RENCONTRE AVEC LES OSC À MAROUA ET YAOUNDÉ

GFoD a tenu des réunions avec des organisations de la société civile à Maroua et Yaoundé concernant le CDWD au Cameroun.

Au cours de la discussion, Aminatu Noah, de l'Association des Femmes et de Développement, évoque un autre groupe discriminé : les Ngoda. Ils constituent un sous-groupe de Mafa. Ils sont censés se débarrasser des carcasses d'animaux qu'ils portent sur la tête.



### RENCONTRE AVEC LES RESPONSABLES : LAMIDO, PRÉFET ET BUREAU DU GOUVERNEUR

Les réunions avec les responsables camerounais ont été utiles pour obtenir des informations utiles sur les communautés discriminées en matière de travail et d'ascendance. Certains des points qui ont été reflétés par les responsables sont qu'aucun Mbororo n'a contacté la préfecture. L'imam a décrit quelques cas d'injustice. Le lamido a noté que les Mboro vivent dans une pauvreté qui résulte de leur choix professionnel traditionnel ainsi que d'un problème démographique car il y a trop de monde et trop peu de terres.



### RÉUNION AVEC LES AGENCES DES NATIONS UNIES : NHRC, RÉSIDENT PERMANENT DE L'ONU ET ONU FEMMES

GFoD a rencontré Mme Bouba, commissaire au CNHRC, qui a reconnu que les pratiques dont souffre le CDWD sont enracinées dans les systèmes d'esclavage traditionnels. Une conversation fructueuse a eu lieu au Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme. De plus, la représentante nationale d'ONU Femmes, Mme Marie Pierre Raky Chapuin, a créé un nouveau poste à temps plein axé uniquement sur les « laissés pour compte » - GFoD a reconnu la portée de ces engagements et élaborera un plan stratégique.



### VISITES COMMUNAUTAIRES

La délégation du GFOD, au Cameroun, a également rencontré les communautés Mbororo et Sedek - a écouté leurs préoccupations, appris d'elles et échangé des idées. Il a été constaté que la plupart des membres Mbororo n'avaient pas d'acte de naissance, ce qui les empêche d'avoir accès aux ressources essentielles telles que l'éducation.



## Gfod au Forum des Nations Unies sur les droits de l'homme des entreprises

### ÉVÉNEMENT PARALLÈLE DU GFOD : LA RESPONSABILITÉ DES ENTREPRISES DANS LA RÉALISATION DU DROIT AU DÉVELOPPEMENT DU CDWD



Dans le contexte du 12ème Forum sur les entreprises et les droits de l'homme, le Forum mondial des communautés discriminées en matière de travail et d'ascendance (GFoD), ainsi que des entités partenaires, ont organisé un événement parallèle axé sur la responsabilité des entreprises dans la réalisation du droit au développement du CDWD. Le forum s'est concentré sur les responsabilités, obligations et recours existants en vertu des principes directeurs des Nations Unies et des normes commerciales et humaines et a présenté des cas régionaux de violations des droits de l'homme CDWD et les bonnes pratiques dans ce domaine par les États, les entreprises et d'autres parties prenantes.

Cet événement a réuni des experts, des mandataires et des membres de la communauté pour échanger et délibérer sur les responsabilités des entreprises envers leurs employés. Il a souligné les défis auxquels le CDWD est confronté quotidiennement et le rôle que jouent les entreprises dans le contexte de la vision holistique du droit au développement présentée par le Rapporteur spécial (A/78/160) et des quatre piliers - économique, social, culturels et politiques - qui composent ce droit.

“

Today we are launching Europe Regional report by Gfod which sheds light on the troubling issues of discrimination faced by Roma and the existing gaps between Roma and non-Roma especially with regard to SDG 1, 4, 5, 6 and 8. We should focus on Decent work and eco dev - very imp aspects related to Roma's presence in informal work sector and their protection against Human Rights violations.

Ms. Simona Tortolci  
Senior Researcher, ERGO Network



People should be able to participate, enjoy and contribute to the Right to Development. There are four principles, these are Fair Distribution, self-determination (for people who are left behind), intersectionality and inter-generational equity. All these four principles are absolutely critical to understand where the right to development should be going forward.

Mr. Surya Deva  
Special Rapporteur on The Right to Development



“

The problem [of Discrimination based on Work and Descent] in Mauritania is very deep and unknown... Languages of Discriminated communities need to be recognized and taught in schools so that they do not disappear. Second recommendation is that the State should recognize that when the Mauritanian slaves are freed, we have to have centers that shelter them, integrate them. State talks about freeing people, having laws, but if you free someone and don't follow up, they end up in streets. (English Translation by Carla Forneri)

Mr. Diko Hanoune  
General Sec., The Association des Haratine de Mauritanie en Europe



## GfOD au Forum des Nations Unies sur les droits de l'homme des entreprises

### Faits saillants



#### Rencontre avec Claude Cahn de la Section des peuples autochtones et des minorités HCDH

Lors de cette réunion, nous avons partagé des mises à jour et exploré comment la législation anti-discrimination aborde la situation du CDWD ; partager les mises à jour et explorer comment la législation anti-discrimination aborde la situation du #CDWD lui donner des informations sur la Commission africaine et la question plus large du CDWD ; Je l'ai invité pour nos événements; partagé nos rapports.

Lors de ce Forum des Nations Unies sur les droits de l'homme des entreprises, les membres de notre délégation ont assisté à plus de 18 événements clés, faisant des interventions importantes dans nombre d'entre eux. Par exemple, lors de la séance « Vers un recours efficace pour les personnes affectées par l'acquisition de terres à grande échelle : progrès et opportunités en Afrique », M. Diko Hanoune a soulevé la question des Haratin confrontés à l'expropriation de leurs terres en Mauritanie. Un autre membre, le Dr Simona Torotcoi, a souligné la discrimination environnementale à laquelle sont confrontées les communautés touchées par la caste et la DWD, qui les pousse partout dans les décharges et en marge de la société. Lors de la session sur l'accès à la justice et le rôle des défenseurs des droits de l'homme, Beena Pallical a soulevé la question du non-fonctionnement des INDH et ses répercussions sur le CDWD.



#### Rencontre avec Fernanda H. Caberra, GT sur les entreprises et les droits de l'homme des Nations Unies

Le troisième jour, lors de notre rencontre avec Fernanda H. Caberra, nous avons discuté de la discrimination rencontrée par les CDWD sur le marché du travail, mais aussi du travail en servitude, du travail des enfants et de l'importance pour les entreprises d'intégrer la diversité et l'inclusion dans leur main-d'œuvre.



## GfOD au Forum des Nations Unies sur les questions relatives aux minorités

**ÉVÈNEMENT PARALLÈLE DE GFOD : « UNE SIMPLE MINORITÉ ? S'APPUYER SUR LA RECONNAISSANCE RÉGIONALE POUR PARVENIR À UNE RÉOLUTION SUR LES DROITS DES COMMUNAUTÉS DISCRIMINÉES EN MATIÈRE DE TRAVAIL ET D'ASCENDANCE. »**

**BUILDING ON REGIONAL RECOGNITION TOWARDS A RESOLUTION ON THE RIGHTS OF COMMUNITIES DISCRIMINATED ON WORK AND DESCENT**

**A SIMPLE MINORITY?**

30 November 2023 at 13.00 - 14.00 in PdN room XXIII

Side event during the 16th annual session of the United Nations Forum on Minority Issues

**Keynote speakers:**

- Prof Nicolas Levrat, UN Special Rapporteur on Minority Issues
- Mr Ibrahim GUISSÉ, UN Committee on the Elimination of Racial Discrimination (CERD)
- H.E. Ambassador Bwanali-Mussa, Permanent Representative of Malawi to the United Nations Office Geneva
- H.E. Ambassador Ram Prasad Subedi, Permanent Representative of Nepal to the UN in Geneva

**Moderator:**

- Miloon Kothari, Former UN Special Rapporteur on the right to adequate housing
- Paul Divakar, Executive Director, The Inclusivity Project (TIP)
- Dr Corinne Lennox, Senior Lecturer, Institute of Commonwealth Studies at the University of London
- Mary James Gill, Award-winning non-fiction writer, advocate, founder, Sweepers Ave Superheroes
- Diko Hanoine, General Secretary, Association des Minorités en Europe
- Dr Simona Tortorella, Senior Researcher, ERGO Network

Logos: GfOD, Africa Network on Discrimination based on Work, Descent and Contemporary Forms of Slavery, INCLUSIVITY PROJECT, ERGO, CONAQ, Asia Dalit Rights Forum, The African Centre for Democracy and Human Rights Studies.

Interpretation in French & Portuguese & Spanish available. Lunch will be served.

La seizième session du Forum sur les questions relatives aux minorités 2023 se concentre sur le thème « Minorités et sociétés cohésives : égalité, inclusion sociale et participation socio-économique ». Le concept central tourne autour de la vision d'une société cohésive dans laquelle les minorités sont traitées sur un pied d'égalité et bénéficient des avantages du développement socio-économique, à l'instar de leurs concitoyens.

L'événement parallèle du GFOD a exploré les défis largement inexplorés auxquels sont confrontés plus de 270 millions de personnes appartenant aux communautés discriminées en matière de travail et d'ascendance (CDWD). Organisé conjointement avec The Inclusivity Project (TIP), la Mission permanente du Népal auprès de l'ONU à Genève, le Asia Dalit Rights Forum (ADRF), le Réseau africain sur la discrimination fondée sur le travail, l'ascendance et les formes contemporaines d'esclavage (ANDS), l'orateur principal de l'événement était M. Levrat Nicolas, rapporteur spécial sur les questions relatives aux minorités. Les discussions ont porté sur les problèmes rencontrés par le CDWD, la nécessité d'une reconnaissance par l'État, l'importance des données désagrégées, entre autres recommandations pour une action plus inclusive. En outre, le Rapporteur spécial sur les droits des minorités a exhorté les États, à travers le projet de Convention mondiale sur les droits des minorités, à adopter les Principes et lignes directrices des Nations Unies pour l'élimination effective de la discrimination fondée sur le travail et l'ascendance, qui sont toujours en attente d'adoption par le Conseil des droits de l'homme. Conseil des droits.



Notre « Rapport mondial sur la situation des communautés victimes de discrimination en matière de travail et d'ascendance » a été lancé lors de notre événement parallèle au Forum des Nations Unies sur les questions relatives aux minorités. Le rapport explore les subtilités des facteurs historiques, culturels et sociaux qui contribuent à cette forme de discrimination.

**INTERVENTION DU DR SIMONA TOROTCOI AU FMI DE L'ONU**

Représentant ERGO Network, partenaire de GfOD, Simona a souligné que CDWD représente plus de 270 millions de personnes à travers le monde. Elle a affirmé que dans une Europe fière de son engagement en faveur de la diversité, de l'égalité et des droits de l'homme, la persistance de la discrimination contre les communautés roms fondée sur le travail et l'ascendance constitue un rappel brutal des défis qui nous attendent encore.

« Nous appelons tous les États à reconnaître cette forme de discrimination, mais également à prendre toutes les mesures nécessaires pour éliminer les discriminations fondées sur le travail et l'ascendance. »

... of the ERGO Network during the UN Forum on Minority Issues



We are part of the Global For  
unities discriminated on working

the Association des Haratine de Mauritanie en Europ



991. The Haritam group al  
on the same footing. The

**INTERVENTION DE DIKO HANOUNE À L'ONU FMI**

Diko a souligné la problématique des esclaves Haratin en Mauritanie, victimes de l'esclavage du passé. Il n'existe pas d'éducation qui leur permettrait d'accéder au marché du travail. Les Haratin qui voudraient créer une entreprise n'obtiennent pas de crédit. Les organisations financières, les institutions privées et publiques, les pouvoirs exécutif et législatif sont tous sous le contrôle des ethnies dominantes. Ethnies arabes berbères solinké et wolof. Ainsi, le groupe Haratin revendique également des droits sur le même pied.

**INTERVENTION DE BHAKTA BISHWAKARMA À L'ONU FMI**

Représentant le Forum des droits des Dalits d'Asie, Bhakta a parlé de la discrimination à laquelle sont confrontés les CDWD en Asie du Sud, qui se traduit par leur manque de participation aux opportunités socio-économiques et politiques et d'accès à la justice.

« Au Népal, le cadavre d'un garçon Dalit gît à l'hôpital en attente de justice depuis 2016... Pour eux, le Conseil des droits de l'homme de l'ONU doit adopter les principes et lignes directrices de l'ONU pour l'élimination effective de la DWD. »



rights Forum. Works for more t  
Dalits and communities discrimi

anda-Singh during UN Forum on Minority Issues 2023



individuals. The Human Rights Council sho  
consider can adopting the Draft

**INTERVENTION D'ADIKANDA SINGH À L'ONU FMI**

Adikanda a recommandé que la discrimination fondée sur le travail et l'ascendance soit reconnue et traitée pour tous les groupes plutôt que pour les individus. Le CDH de l'ONU devrait envisager d'adopter le projet de résolution sur les droits des CDWD, la création de procédures spéciales de l'ONU, un mandat sous la forme de rapporteurs et la création d'un groupe de travail pour aborder la question.



## EXAMEN PÉRIODIQUE UNIVERSEL : BANGLADESH ET CANADA



En août/septembre, une délégation du GFOD composée de Zakir Hussain et Dafina Savic s'est rendue à Genève pour les pré-sessions de l'EPU du Bangladesh et du Canada, et la reine Bisseng du Cameroun a participé en ligne. Zakir était un conférencier officiel lors des pré-sessions. Grâce à des réunions bilatérales avec les États membres, le GFOD a pu obtenir des recommandations sur des données désagrégées et des protections législatives plus strictes pour la population dalit et sur la stratégie anti-discrimination du Canada. La position de l'État partie sur les recommandations ne sera connue que début 2024.



### **#BangladeshUPR**

Le Mexique a recommandé : « Recueillir des données ventilées sur la population dalit, y compris des données sur la discrimination fondée sur le sexe et la violence à l'encontre des femmes dalits ».

Le Costa Rica a recommandé : "Renforcer le cadre juridique de protection de la population "Dalit", développer des campagnes de sensibilisation sur la discrimination de caste et promouvoir l'inclusion et la cohésion sociale".

L'Allemagne a recommandé : « Mettre en œuvre le projet de loi anti-discrimination pour améliorer la protection contre la discrimination, notamment fondée sur le sexe, l'origine ethnique, la caste ou la religion ».

### **#CanadaUPR**

La Suisse a recommandé : « Évaluer la Stratégie canadienne de lutte contre le racisme 2019-2022 en consultation avec les groupes concernés et prendre les mesures nécessaires pour lutter contre le racisme et la discrimination raciale. »

Le Mexique a recommandé : « Adopter une stratégie concrète pour renforcer l'accès à des soins de santé de qualité et à un logement adéquat, principalement pour les peuples autochtones, les afro-descendants, les migrants et les réfugiés. »

L'Autriche a recommandé : « Ratifier immédiatement le PO à la Convention contre la torture, qui permettra une surveillance, un suivi et un reporting indépendants continus et renforcés de la situation des droits de l'homme dans tous les lieux de détention. »

# NOUVELLES DE:

## L'AMÉRIQUE LATINE

### Publication du rapport : Racisme et violence contre les Quilombos au Brésil - 2e édition

Développée par la Coordination nationale d'articulation des communautés rurales noires quilombolas (Conaq) et Terra de Direito, la deuxième édition du rapport identifie les meurtres enregistrés dans les quilombos entre 2018 et 2022. La recherche révèle également que la violence contre les quilombolas a augmenté au cours des cinq dernières années. En effet, la première édition de l'étude a recensé 38 meurtres survenus sur une période de dix ans (2008-2017). En 15 ans, 70 quilombolas ont été assassinés (2008 à 2022). Cliquez ici pour le rapport.



## AFRIQUE

### Événement Trust Africa : CDWD et la situation politique, sécuritaire et humanitaire en Afrique de l'Ouest et au Sahel

La Journée internationale pour l'abolition de l'esclavage a été célébrée en décembre 2023. Cette célébration s'est déroulée dans un contexte caractérisé par la montée de l'extrémisme violent, les coups d'État, la détérioration de la situation sanitaire mondiale, les violations des droits humains, la pauvreté, l'immigration et le climat. Trust Africa note : « Cette situation a un impact significatif sur la vie des communautés victimes de discrimination fondée sur l'ascendance et de l'esclavage (DWD) ».



## L'EUROPE

### Conférence politique annuelle du réseau ERGO 2023

Le 28 novembre dernier, ERGO Network a organisé sa conférence politique annuelle, sur place à Bruxelles et en ligne. L'événement de cette année était consacré à l'exploration des moyens d'améliorer l'accès des Roms à un logement de qualité et abordable, ainsi qu'au bilan de la mise en œuvre des cadres européens et nationaux pour les Roms, notamment en matière de logement, de précarité énergétique, d'accès aux services et aux services publics, et perspective de justice environnementale.

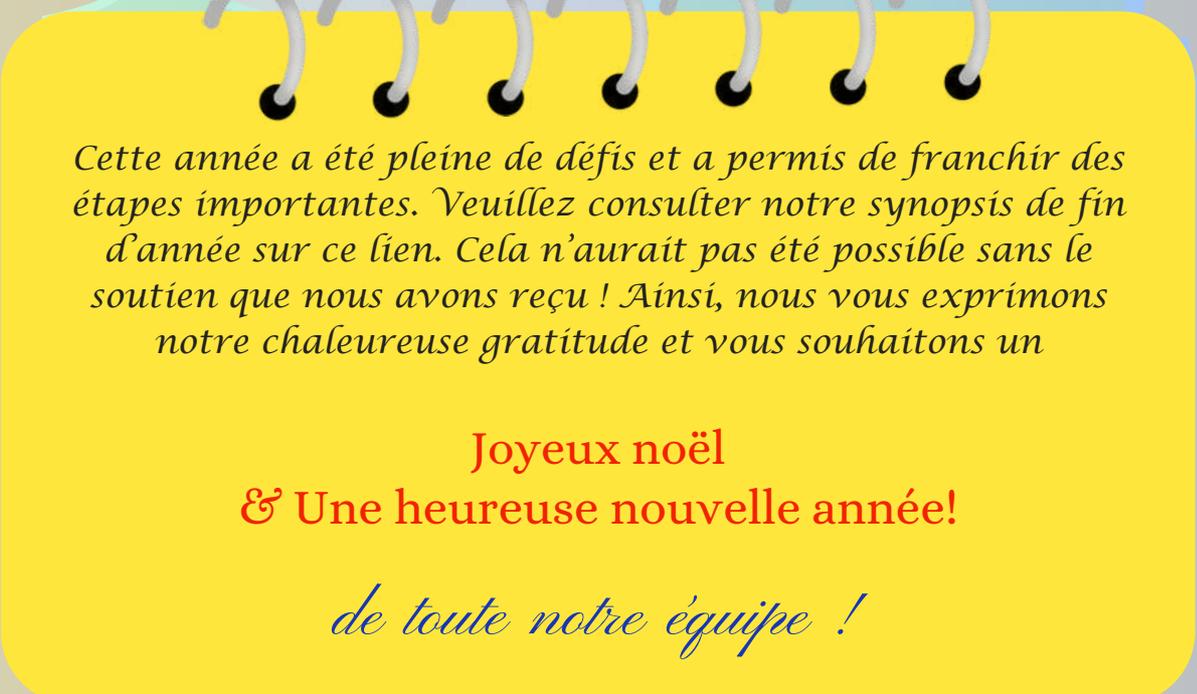


## ASIE

### La Campagne nationale sur les droits humains des Dalits (NCDHR) a lancé une campagne pour l'élimination du nettoyage manuel en Inde

La campagne #EliminateManualScavenging du NCDHR a été lancée le 5 décembre. L'organisation a reconnu qu'il était temps d'éliminer cette pratique inhumaine. En Inde, des millions de personnes sont piégées dans les fouilles manuelles et méritent la dignité et non la discrimination.

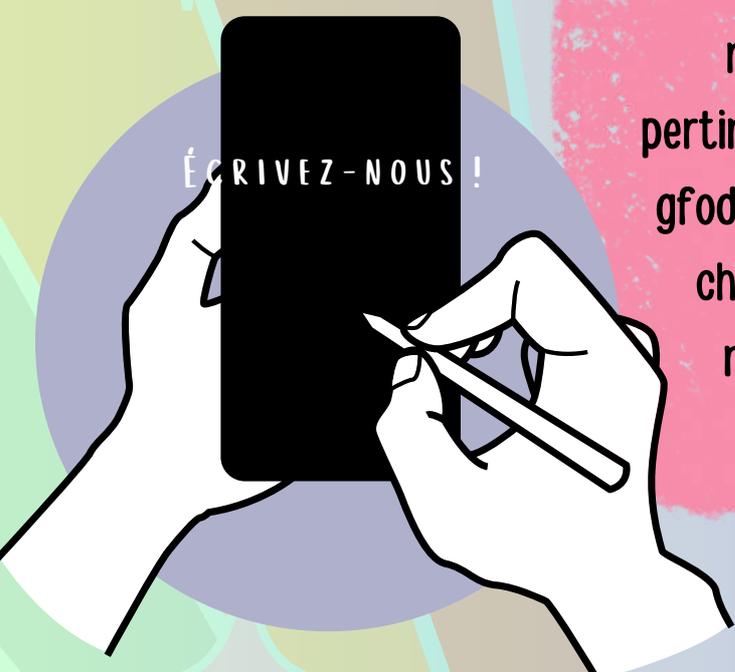




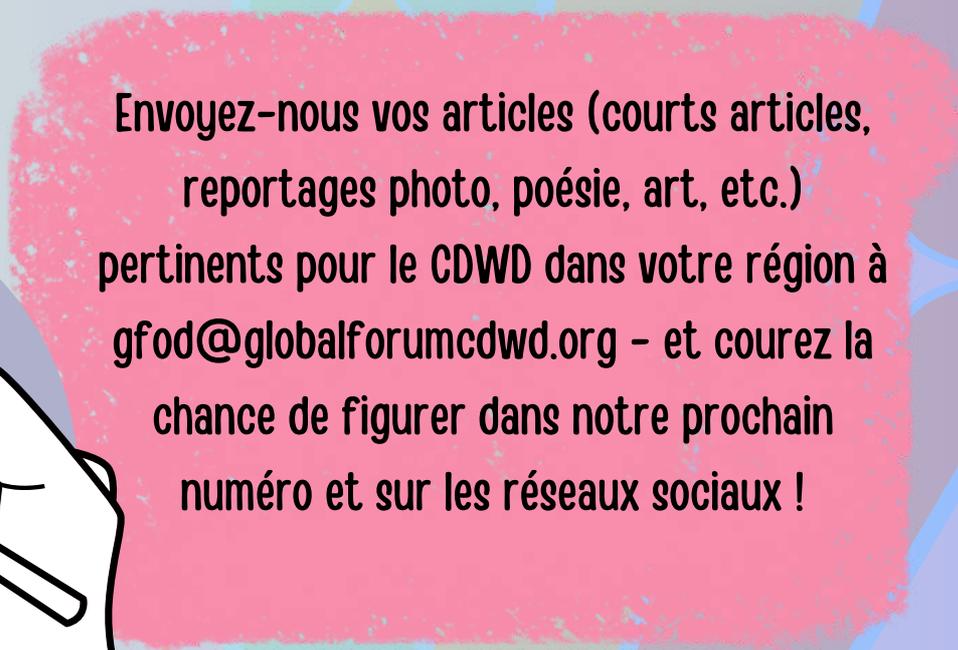
*Cette année a été pleine de défis et a permis de franchir des étapes importantes. Veuillez consulter notre synopsis de fin d'année sur ce lien. Cela n'aurait pas été possible sans le soutien que nous avons reçu ! Ainsi, nous vous exprimons notre chaleureuse gratitude et vous souhaitons un*

**Joyeux Noël  
& Une heureuse nouvelle année!**

*de toute notre équipe !*



**ÉCRIVEZ-NOUS !**



**Envoyez-nous vos articles (courts articles, reportages photo, poésie, art, etc.) pertinents pour le CDWD dans votre région à [gfod@globalforumcdwd.org](mailto:gfod@globalforumcdwd.org) - et courez la chance de figurer dans notre prochain numéro et sur les réseaux sociaux !**